

آسیب شناسی یک پرسش و پاسخ :

درخواست بنده (متروور احمدرضا جعفرزاده) از شما به ویژه از همکارانی که تدریس می نمایند این است که : پرسش و پاسخ های خود را ، باریک بینانه و هوشیارانه تر با فراگیران و دانشجویانمان در میان بگذاریم. برای نمونه یکی از همکاران در تارنمای خود چند پرسش و پاسخ بیان نموده که از دیدگاه بنده برخی از پاسخ های داده شده از سوی ایشان نادرست است .

یکی از پرسش و پاسخ های نامبرده به شرح زیر است :

پرسش و پاسخ (بازگفته شده از نشانی <http://www.claimlaws.ir/#!practice>)

پرسش 17 آبان : " آیا کارفرما میتواند قبل از اتمام مدت زمان قرارداد درخواست لایحه تاخیرات از پیمانکار نماید؟

پاسخ : خیر، لایحه تاخیرات پس از اتمام مدت اولیه پیمان و یا هرگونه تمدید دیگر ارائه میگردد . "

اما پاسخ متروور جعفرزاده به این پرسش :

بنده پاسخ داده شده به این پرسش از سوی این همکار را نادرست می دانم ، از سوی دیگر این پرسش بسیار کلی است و همه ی گونه های پیمان و شرایط عمومی آنها را در برمی گیرد!! ، برای کوتاه کردن دامنه ی پرسش و پاسخ ، تنها دامنه ی دو شرایط عمومی پیمان 4311 و 5490 سازمان مدیریت و برنامه ریزی را در دیدگاهم وارد و از دیگر گونه های پیمان چشم پوشی می نمایم و پاسخ درست را به شرح زیر می دانم :

- از آنجا که در این دو شرایط عمومی پیمان واژه های بنام " لایحه تاخیرات (دیرکردها) " نداریم ، ما هرآنچه که به مجاز نمودن دیرکردها و یا افزایش (تمدید) زمان پیمان مربوط باشد و به روش تهیه پرونده (یکسری سندها ، نامه ها ، برهان ها و گاهی همراه برآورد) که یک سوی پیمان (بیشتر پیمانکار) برای بررسی ، به سوی دیگر پیمان یا برای مشاور بفرستند را لایحه ی دیرکردها (لایحه تاخیرات) می دانیم، بنابراین ، پاسخ به این پرسش بلی خواهد بود ، از آن روی که :

- 1- براساس بند الف ماده 47 شرایط عمومی پیمان 4311 ، اگر کارفرما ، پیمانکار را در برگیرنده ی یک یا چند مورد دیرکردها (تاخیرها) همچون ردیف های 1 تا 7 بند الف ماده 46 بداند ، پیمانکار را از دیدگاه خود با نام بردن از این موردها آگاه می سازد. نکته اینجاست که پیمانکار مکلف است (باید) در زمان 10 روز از تاریخ این آگاهی ، چنانچه برهان هایی که گویای نادرستی دیدگاه کارفرما باشد ، به وی بدهد . در اینجا این برهان ها (که در شرایط عمومی پیمان از آن به دلایلی که حاکی از عدم انطباق نظر کارفرما با موارد اعلام شده ، از آن یاد نموده) را همان لایحه دیرکردها (تاخیرات) می دانیم که پیمانکار باید برای کارفرما بفرستد و زمان فرستادن آن محدود به پس از پایان مدت اولیه نمی باشد و برخی از آنها همچون تاخیر در تحویل گرفتن کارگاه در همان نخستین ماه مدت اولیه ی پیمان پیش خواهد آمد ، مگر مدت اولیه پیمان کمتر از 10 روز باشد !!! .
- 2- براساس ماده 64 شرایط عمومی پیمان 5490 نیز درخواست و فرستادن لایحه دیرکردها پیش از پایان یافتن مدت اولیه پیمان ، شدنی و در برخی موردها همچون بند 2-64 و 3-2-64 بایستی است و باید چنین سندها و لایحه ای تهیه و برای کارفرما فرستاده شود ، که بیشتر آنها در همان مدت اولیه پیش خواهد آمد و شدنی است .

رایانامه :

Metror.civil@gmail.com

نام کاربری بنده در تلگرام

[@metrorir](https://www.t.me/metrorir)

کانال تلگرامی ما :

www.telegram.me/metror

با سپاس فراوان

متروور احمدرضا جعفرزاده

کارشناس متره برآورد و آیین پیمان ها

26 اردیبهشت ماه 1395

www.metror.ir

