

## فهرست

۶۶۸۲-۱۴۰۵ بخشنامه مزد.....	۲
۶۷۲۴- دستورالعمل برای طرح طبقه بندی.....	۴
۶۷۲۷- مزد کارگران موقت و دائم.....	۶
۱۴۰۵ جدول مزد سنوات.....	۷
۱۴۰۵ و ۱۴۰۴ مقایسه مزد.....	۸
۳۴۱ شورای عالی کار صورتجلسه.....	۹
۱۰۰۵-۱۴۰۵ احکام مالیاتی بودجه.....	۱۱
مالیات بر درآمد.....	۱۲



جدول اکسل فیش حقوق سال ۱۴۰۵ ماهانه



جدول اکسل فیش حقوق سال ۱۴۰۵ ماهانه با فیش حقوقی



جدول اکسل محاسبه دستمزد روزانه با احتساب پایه سنوات کارگران

لینک دائمی و به روز شده کل این فایل در سایت مترو

شماره: ۶۶۸۲  
تاریخ: ۱۴۰۵/۰۱/۳۱  
ساعت: ۱۵:۰۷  
پوست: ندارد



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

وزیر

باعتبار

### «بخشنامه»

در اجرای ماده (۴۱) قانون کار، شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان و کارگران) در جلسه مورخ ۱۴۰۴/۱۲/۲۴ راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۴۰۵، پس از بحث و بررسی موارد زیر را به اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد:

۱- از اول سال ۱۴۰۵ «حداقل مزد روزانه» با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد کار دائم یا موقت) مبلغ روزانه ۵,۵۴۱,۸۵۰ ریال (پنج میلیون و پانصد و چهل و یک هزار و هشتصد و پنجاه ریال) تعیین می‌گردد. همچنین از اول سال ۱۴۰۵ «سایر سطوح مزدی» به میزان ۴۵ درصد مزد ثابت یا مزد مبنا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه مبلغ ۵۱۹۵۴۹ ریال (پانصد و نوزده هزار و پانصد و چهل و نه ریال) به نسبت آخرین مزد در سال ۱۴۰۴ افزایش می‌یابد.

**تبصره:** با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرح‌های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ روزانه ۵,۵۴۱,۸۵۰ ریال (پنج میلیون و پانصد و چهل و یک هزار و هشتصد و پنجاه ریال) بند (۱) کمتر شود.

۲- به کارگرانی که در سال ۱۴۰۵ دارای یک سال سابقه کار باشند یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد، روزانه مبلغ ۱۶۶,۶۶۷ ریال (یکصد و شصت و شش هزار و ششصد و هفت ریال) نیز به عنوان «پایه سنوات» پرداخت خواهد شد.

**تبصره ۱:** پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح‌های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق‌الذکر برای گروه (۱) با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط «اداره کل روابط کار، جبران خدمت و بیمه بیکاری» صورت می‌گیرد.

**تبصره ۲:** به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۴۰۴، میزان مقرر در این بند یا تبصره (۱) آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.

**تبصره ۳:** از ابتدای سال ۱۴۰۵ همه کارگران دارای قرارداد کار دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار باشند و یا یک سال از دریافت آخرین «پایه سنوات» آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت «پایه سنوات» خواهند بود.

نشانی: تهران، خیابان آزادی، بین خیابان خوش و بهودی، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی



کپرستی: ۱۴۵۷۹۹۴۸۶۱ - تلفن: ۶۴۴۹۲۴۶۴ - فاکس: ۶۸۱۳۹۴۶۴ - <https://www.mcls.gov.ir>



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

وزیر

بیت

شماره: ۶۶۸۲  
تاریخ: ۱۴۰۵/۰۱/۳۱  
ساعت: ۱۵:۰۷  
پوست: ندارد

- ۳- بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۸۷/۷/۲۱ شورای عالی کار مقرر شد از ابتدای سال ۱۴۰۵ «کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار» به عنوان «مزایای رفاهی و انگیزه‌ای» موضوع تبصره (۳) ماده (۳۶) قانون کار برای کارگران (اعم از متأهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۲۲.۰۰۰.۰۰۰ ریال پرداخت گردد.
- ۴- مبلغ حق تأهل کارگران متأهل (اعم از مرد یا زن) از فروردین ماه سال ۱۴۰۵ مبلغ ۵.۰۰۰.۰۰۰ ریال (پنج میلیون ریال) از سوی کارفرمایان پرداخت شود.
- ۵- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره (۱) بند (۲) در کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل می‌باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل‌های «اداره کل روابط کار، جبران خدمت و بیمه بیکاری» خواهد بود.
- ۶- مقررات این مصوبه شامل دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۴۰۵ به طور موقت و به منظور آشنایی با فضای کسب و کار و محیط‌های کارگاهی در کارگاه‌ها اشتغال می‌یابند نخواهد شد.
- ۷- به منظور ایجاد انگیزه در کارکنان و تقویت رابطه مزد و مزایا با افزایش تولید و بهره‌وری، واحدهای مشمول قانون کار می‌توانند در قالب موافقت‌نامه‌های کارگاهی و پیمان‌های دسته جمعی نسبت به برقراری و افزایش‌های مزد و مزایا با تایید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اقدام نمایند.
- ۸- بر اساس مصوبه جلسه شماره ۳۴۲ مورخ ۱۴۰۵/۱/۲۴ شورای عالی کار، اختیار تعیین افزایش مزد برای سایر سطوح مزدی در واحدهای آسیب دیده در جنگ رمضان را در قالب پیمان‌های دسته جمعی به رؤسای تشکل‌های عالی کارگری و کارفرمایی محول می‌نماید.
- ۹- «سقف خالص پرداختی متوسط ماهانه» به کارکنان شاغل در موسسات و نهادهای عمومی غیر دولتی و شرکت‌های غیر دولتی وابسته به نهادها و مؤسسات مذکور و شرکت‌های غیر دولتی وابسته به صندوق‌های بیمه‌ای و بازنشستگی که مدیران آنها به هر طریق توسط دولت و یا موسسات و نهادهای عمومی غیر دولتی و یا صندوق‌های بازنشستگی منصوب می‌شوند، با رعایت قوانین و مقررات عمومی کشور به ترتیب مقرر در قانون بودجه سال ۱۴۰۵ مصوب مجلس شورای اسلامی خواهد بود.

احمد میدری

نشانی: تهران، خیابان آزادی، بین خیابان خوش و بهودی، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

کدپستی: ۱۴۵۷۹۹۴۸۶۱ - تلفن: ۶۴۴۹۲۴۶۴ - فاکس: ۶۸۱۳۹۴۶۴ - <https://www.mcls.gov.ir>



## دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۴۰۴/۱۲/۲۴ شورای عالی کار در مورد کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌باشند

در اجرای بند ۵ بخش نامه مزد به شماره ۶۶۸۲ مورخ ۱۴۰۵/۰۱/۳۱ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۴۰۴/۱۲/۲۴ شورای عالی کار، نحوه اجرای مصوبه مزبور در کارگاه‌های دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به شرح ذیل می‌باشد:

### ماده ۱- نحوه اجرای بند یک بخش نامه مزد راجع به افزایش مزد مبنا

به مزد شغل تمامی کارگران از ابتدای سال ۱۴۰۵ روزانه ۴۵ درصد (به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال ۱۴۰۴) به اضافه روزانه ۵۱۹۵۴۹ ریال اضافه می‌شود. به عبارت دیگر:

$$\text{مزد شغل روزانه در سال ۱۴۰۵} = ۵۱۹۵۴۹ + (\text{آخرین مزد شغل روزانه در سال ۱۴۰۴} \times ۱/۴۵)$$

**تبصره ۱-** با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک بخش نامه مزد، چنانچه مزد شغل حاصل از اعمال افزایشات فوق‌الذکر کمتر از ۵,۵۴۱,۸۵۰ ریال در روز شود، مبلغ ۵,۵۴۱,۸۵۰ ریال ملاک خواهد بود.

**تبصره ۲-** علاوه بر افزایشی که بر روی مزد شغل ایجاد می‌شود، به سایر عناصری که بر طبق دستورالعمل اجرایی طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل یا عرف و رویه کارگاه جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۱۴۰۴ برقرار گردیده‌اند، از قبیل مزد رتبه، حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگاری پست، مزد سنوات گذشته (تا پایان سال ۱۴۰۴) و نظایر آن‌ها، بایستی از اول سال ۱۴۰۵ معادل ۴۵ درصد اضافه شود.

**تبصره ۳-** در اجرای بند ۱ بخش نامه مزد، از ابتدای سال ۱۴۰۵ ضرایب جداول مزدی طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل معادل ۴۵ درصد نسبت به ضرایب سال گذشته (سال ۱۴۰۴) افزایش خواهد یافت. در ضمن ضرایب مذکور ملاک تعیین مزد رتبه، مزایای حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگاری و غیره برای کارگاه‌هایی که دارای چنین مزایایی طبق طرح طبقه‌بندی مشاغل می‌باشند، خواهد بود.

### ماده ۲- نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخش نامه مزد راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۴۰۵

جدول مزد سنوات در گروه‌های بیست‌گانه در سال ۱۴۰۵ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۲ بخش نامه مزد به شماره ۶۶۸۲ مورخ ۱۴۰۵/۰۱/۳۱ در مورد کارگرانی که از ۱۴۰۵/۱/۱ به بعد دارای یک سال سابقه خدمت شده باشند و یا یک سال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد، متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می‌شود.



**جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه های بیست گانه - (ارقام ریال در روز)**

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۱۶۶,۶۶۷	۱۶۶,۸۶۷	۱۶۷,۰۶۷	۱۶۷,۲۶۷	۱۶۷,۴۶۷	۱۶۷,۶۶۷	۱۶۷,۸۶۷	۱۶۸,۰۶۷	۱۶۸,۲۶۷	۱۶۸,۴۶۷
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۱۶۸,۶۶۷	۱۶۹,۰۶۷	۱۶۹,۴۶۷	۱۶۹,۸۶۷	۱۷۰,۲۶۷	۱۷۰,۶۶۷	۱۷۱,۰۶۷	۱۷۱,۴۶۷	۱۷۱,۸۶۷	۱۷۲,۲۶۷

**تبصره ۱-** مزد سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه مورخ ۱۴۰۴/۱۲/۲۴ شورای عالی کار در سال ۱۴۰۵ و طبق جدول موضوع این بند داده می شود، مشمول افزایش ۴۵ درصد نمی شود.

**تبصره ۲-** در اجرای تبصره ۳ بند ۲ بخش نامه مزد به شماره ۶۶۸۲ مورخ ۱۴۰۵/۰۱/۳۱ «از ابتدای سال ۱۴۰۵ همه کارگران دارای قرارداد کار دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار باشند و یا یک سال از دریافت آخرین «پایه سنوات» آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از این که حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت «پایه سنوات» خواهند بود».

**ماده ۳- نحوه اجرای بند ۵ بخش نامه مزد راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقای شغل**

در واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند، نحوه ارتقای شغل کارگران و احتساب افزایش مزد ناشی از آن، مطابق ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل خواهد بود، لیکن در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند، اضافه مزد ناشی از ارتقا بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه های متداول کارگاه در گذشته تعیین و پرداخت شود.

**ماده ۴-** با عنایت به بند ۸ بخش نامه مزد به شماره ۶۶۸۲ مورخ ۱۴۰۵/۰۱/۳۱، «شورای عالی کار اختیار تعیین افزایش مزد برای سایر سطوح مزدی در واحدهای آسیب دیده در جنگ رمضان را در قالب پیمان های دسته جمعی به رؤسای تشکل های عالی کارگری و کارفرمایی محول می نماید».

حسین قبادی

حسین قبادی

مدیرکل روابط کار، خیران خدمت و بیمه بیکاری



## دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۴۰۴/۱۲/۲۴ شورای عالی کار در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت

در اجرای بند ۵ بخش نامه مزد به شماره ۶۶۸۲ مورخ ۱۴۰۵/۰۱/۳۱ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۴۰۴/۱۲/۲۴ شورای عالی کار، نحوه اجرای بخش نامه مذکور در مورد کارگران کارمزدی به شرح ذیل می باشد:

### ماده ۱- نحوه اعمال ۴۵ درصد افزایش موضوع بند ۱ بخش نامه مزد

نرخ های کارمزدی در سال ۱۴۰۵ (به نسبت آخرین کارمزد در سال ۱۴۰۴) در مورد کارگران کارمزدی (اعم از موقت یا دائم) به ماخذ ۴۵ درصد افزایش می یابند، در صورتی که کارگران دارای بخش ثابت مزد (علاوه بر کارمزد) باشند، این بخش نیز بایستی ۴۵ درصد افزایش یابد.

**تبصره -** چنانچه نرخ یا ملاک های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر به صورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند، در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول ۴۵ درصد افزایش خواهد گردید؛ زیرا با این عمل نرخ یا ملاک های کارمزدی نیز به دلیل تبعیت از قسمت مذکور خودبخود دستخوش افزایش خواهد شد.

### ماده ۲- چگونگی اعمال افزایش رقم ثابت موضوع بند ۱ بخش نامه مزد

علاوه بر افزایش ۴۵ درصد بر روی قسمت ثابت مزد، قسمت مذکور در سال ۱۴۰۵ روزانه ۵۱۹۵۴۹ ریال نیز افزایش خواهد یافت و در صورتی که کارگران فاقد قسمت ثابت مزد باشند، روزانه ۵۱۹۵۴۹ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار به صورت ثابت در مورد آنان برقرار خواهد گردید.

**ماده ۳-** در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت افزایش مزد در سال ۱۴۰۵ کمتر از مبلغ ۵،۵۴۱،۸۵۰ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزدی همان مبلغ ۵،۵۴۱،۸۵۰ ریال خواهد بود.

### ماده ۴- اعطای مزد سنوات

علاوه بر افزایش کارمزد، کارگران کارمزدی نیز بر حسب آن که مشمول طرح طبقه بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد و مطابق دستورالعمل های ذی ربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخش نامه شماره ۶۶۸۲ مورخ ۱۴۰۵/۰۱/۳۱ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی برخوردار خواهند شد.

**ماده ۵-** با عنایت به بند ۸ بخش نامه شماره ۶۶۸۲ مورخ ۱۴۰۵/۰۱/۳۱، «شورای عالی کار اختیار تعیین افزایش مزد برای سایر سطوح مزدی در واحدهای آسیب دیده در جنگ رمضان را در قالب پیمان های دسته جمعی به رؤسای تشکل های عالی کارگری و کارفرمایی محول می نماید».

حسین قبادی

حسین متار

مدیر کل روابط کار، جبران خدمت و بیمه بیکاری

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی  
 معاونت روابط کار  
 اداره کل روابط کار جبران خدمت بیمه‌یاری

جدول احتساب مزد سنوات تا پایان سال ۱۴۰۴  
 (ارقام به ریال در روز)

موضوع ماده ۵ دستورالعمل اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل برای تطبیق کارکنان در سال ۱۴۰۵

اداره کل روابط کار، جبران خدمت و بیمه یکاری

ماه سال	۰	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱
	۰	۱۳۸۸۹	۲۷۷۷۸	۴۱۶۶۷	۵۵۵۵۶	۶۹۴۴۵	۸۳۳۳۴	۹۷۲۲۳	۱۱۱۱۱۱	۱۲۵۰۰۰	۱۳۸۸۹	۱۵۲۷۷۸
۱	۱۶۶۶۶۷	۱۷۸۰۲۵	۱۸۹۳۸۴	۲۰۰۷۴۲	۲۱۲۱۰۰	۲۲۳۴۵۹	۲۳۴۸۱۷	۲۴۶۱۷۵	۲۵۷۵۳۴	۲۶۸۸۹۲	۲۸۰۲۵۰	۲۹۱۶۰۹
۲	۳۰۲۹۶۷	۳۱۴۱۳۲	۳۲۵۲۹۷	۳۳۶۴۶۲	۳۴۷۶۲۷	۳۵۸۷۹۲	۳۶۹۹۵۷	۳۸۱۱۲۲	۳۹۲۲۸۷	۴۰۳۴۵۲	۴۱۴۶۱۷	۴۲۵۷۸۲
۳	۴۳۶۹۶۷	۴۵۰۵۶۷	۴۶۴۱۶۷	۴۷۷۸۱۱	۴۹۱۴۱۱	۵۰۵۰۵۵	۵۱۸۷۹۵	۵۳۲۲۹۵	۵۴۵۹۱۹	۵۵۹۵۳۹	۵۷۳۱۵۹	۵۸۶۷۸۳
۴	۶۰۰۴۰۳	۶۱۶۸۸۵	۶۳۳۳۶۷	۶۴۹۸۴۹	۶۶۶۳۳۱	۶۸۲۸۱۲	۶۹۹۲۹۳	۷۱۵۷۷۵	۷۳۲۲۵۸	۷۴۸۷۳۹	۷۶۵۲۲۰	۷۸۱۷۰۲
۵	۷۹۸۱۸۴	۸۱۳۳۴۸	۸۲۸۵۱۱	۸۴۳۶۷۳	۸۵۸۸۳۹	۸۷۴۰۰۲	۸۸۹۱۶۶	۹۰۴۳۳۴	۹۱۹۴۹۰	۹۳۴۶۵۲	۹۴۹۸۱۶	۹۶۴۹۸۲
۶	۹۸۰۱۲۲	۹۹۳۷۸۹	۱۰۰۷۴۴۱	۱۰۲۱۰۸۴	۱۰۳۴۷۳۰	۱۰۴۸۳۷۹	۱۰۶۲۰۲۵	۱۰۷۵۶۶۸	۱۰۸۹۳۱۷	۱۱۰۲۹۶۵	۱۱۱۶۶۱۳	۱۱۳۰۲۵۶
۷	۱۱۴۳۹۰۶	۱۱۵۴۸۸۸	۱۱۶۵۸۸۱	۱۱۷۶۸۶۲	۱۱۸۷۸۵۱	۱۱۹۸۸۳۴	۱۲۰۹۸۲۰	۱۲۲۰۸۰۴	۱۲۳۱۷۸۸	۱۲۴۲۷۷۶	۱۲۵۳۷۶۲	۱۲۶۴۷۴۶
۸	۱۲۷۵۷۳۳	۱۲۸۶۷۷۷	۱۲۹۳۸۱۶	۱۳۰۲۸۷۱	۱۳۱۱۹۱۳	۱۳۲۰۹۵۴	۱۳۳۰۰۰۱	۱۳۳۹۰۴۴	۱۳۴۸۰۸۴	۱۳۵۷۱۳۴	۱۳۶۶۱۸۱	۱۳۷۵۲۲۲
۹	۱۳۸۴۲۶۴	۱۳۹۴۲۵۶	۱۴۰۴۲۳۰	۱۴۱۴۲۲۲	۱۴۲۴۲۱۰	۱۴۳۴۱۹۹	۱۴۴۴۱۸۷	۱۴۵۴۱۶۱	۱۴۶۴۱۴۲	۱۴۷۴۱۲۸	۱۴۸۴۱۲۱	۱۴۹۴۱۰۹
۱۰	۱۵۰۴۰۸۸	۱۵۱۰۶۶۳	۱۵۱۷۲۴۶	۱۵۲۳۸۲۲	۱۵۳۰۳۹۹	۱۵۳۶۹۶۲	۱۵۴۳۵۲۵	۱۵۵۰۱۳۱	۱۵۵۶۷۱۴	۱۵۶۳۲۹۳	۱۵۶۹۸۷۶	۱۵۷۶۴۴۸
۱۱	۱۵۸۳۰۳۶	۱۵۹۰۵۲۲	۱۵۹۸۰۲۶	۱۶۰۵۵۲۴	۱۶۱۳۰۲۸	۱۶۲۰۵۲۴	۱۶۲۸۰۱۹	۱۶۳۵۵۲۳	۱۶۴۳۰۱۹	۱۶۵۰۵۱۹	۱۶۵۸۰۲۱	۱۶۶۵۵۱۹
۱۲	۱۶۷۳۰۱۴	۱۶۷۷۴۷۱۲	۱۶۸۱۷۸۹	۱۶۸۶۱۸۰	۱۶۹۰۵۶۹	۱۶۹۴۹۵۰	۱۶۹۹۳۳۲	۱۷۰۳۷۱۵	۱۷۰۸۱۱۳	۱۷۱۲۵۰۳	۱۷۱۶۸۹۷	۱۷۲۱۲۹۱
۱۳	۱۷۲۷۵۱۶۶	۱۷۳۱۹۶۱۴	۱۷۳۶۴۰۵۹	۱۷۴۰۸۵۰۹	۱۷۴۵۲۴۰۸	۱۷۴۹۶۲۹۰	۱۷۵۴۰۱۷	۱۷۵۸۴۰۶	۱۷۶۲۷۹۵	۱۷۶۷۱۸۴	۱۷۷۱۵۷۳	۱۷۷۵۹۶۲
۱۴	۱۷۶۱۰۴۱	۱۷۶۳۷۴۲	۱۷۶۶۴۷۳	۱۷۶۹۲۰۴	۱۷۷۱۹۳۵	۱۷۷۴۶۶۶	۱۷۷۷۳۹۷	۱۷۸۰۱۲۸	۱۷۸۲۸۵۹	۱۷۸۵۵۹۰	۱۷۸۸۳۲۱	۱۷۹۱۰۵۳
۱۵	۱۷۹۳۳۷۱	۱۷۹۵۷۷۹۱	۱۷۹۸۰۹۴	۱۸۰۰۴۱۱	۱۸۰۲۷۲۸	۱۸۰۵۰۴۸	۱۸۰۷۳۶۴	۱۸۰۹۶۸۸	۱۸۱۱۹۱۲	۱۸۱۴۱۳۶	۱۸۱۶۳۶۰	۱۸۱۸۵۸۴
۱۶	۱۸۲۱۲۳۴	۱۸۲۳۶۳۸	۱۸۲۶۰۴۳	۱۸۲۸۴۴۸	۱۸۳۰۸۵۳	۱۸۳۳۲۵۸	۱۸۳۵۶۶۳	۱۸۳۸۰۶۸	۱۸۴۰۴۷۳	۱۸۴۲۸۷۸	۱۸۴۵۲۸۳	۱۸۴۷۶۸۸
۱۷	۱۸۵۰۶۵۸	۱۸۵۳۰۶۱	۱۸۵۵۴۶۴	۱۸۵۷۸۶۷	۱۸۶۰۲۷۰	۱۸۶۲۶۷۳	۱۸۶۵۰۷۶	۱۸۶۷۴۷۹	۱۸۶۹۸۸۲	۱۸۷۲۲۸۵	۱۸۷۴۶۸۸	۱۸۷۷۰۹۱
۱۸	۱۸۷۰۳۳۶	۱۸۷۲۰۵۴	۱۸۷۳۷۷۲	۱۸۷۵۴۹۲	۱۸۷۷۲۱۳	۱۸۷۸۹۳۰	۱۸۸۰۶۵۱	۱۸۸۲۳۷۴	۱۸۸۴۰۸۸	۱۸۸۵۸۰۹	۱۸۸۷۵۲۴	۱۸۸۹۲۴۸
۱۹	۱۸۹۰۹۹۷	۱۸۹۲۷۷۹	۱۸۹۴۵۶۱	۱۸۹۶۳۴۳	۱۸۹۸۱۲۵	۱۹۰۰۰۰۰	۱۹۰۱۷۸۲	۱۹۰۳۵۶۴	۱۹۰۵۳۴۶	۱۹۰۷۱۲۸	۱۹۰۸۹۱۰	۱۹۱۰۶۹۲
۲۰	۱۹۱۲۶۹۳	۱۹۱۴۶۷۴	۱۹۱۶۶۵۵	۱۹۱۸۶۳۶	۱۹۲۰۶۱۷	۱۹۲۲۵۹۸	۱۹۲۴۵۷۹	۱۹۲۶۵۶۰	۱۹۲۸۵۴۱	۱۹۳۰۵۲۲	۱۹۳۲۵۰۳	۱۹۳۴۴۸۴
۲۱	۱۹۳۶۵۵۹	۱۹۳۸۵۳۷	۱۹۴۰۵۱۵	۱۹۴۲۴۹۳	۱۹۴۴۴۷۱	۱۹۴۶۴۴۹	۱۹۴۸۴۲۷	۱۹۵۰۴۰۵	۱۹۵۲۳۸۳	۱۹۵۴۳۶۱	۱۹۵۶۳۴۰	۱۹۵۸۳۱۸
۲۲	۱۹۵۹۹۷۷	۱۹۶۱۹۵۵	۱۹۶۳۹۳۳	۱۹۶۵۹۱۱	۱۹۶۷۸۸۹	۱۹۶۹۸۶۷	۱۹۷۱۸۴۵	۱۹۷۳۸۲۳	۱۹۷۵۸۰۱	۱۹۷۷۷۷۹	۱۹۷۹۷۵۷	۱۹۸۱۷۳۵
۲۳	۱۹۷۶۸۷۹	۱۹۷۸۸۱۹	۱۹۸۰۷۵۹	۱۹۸۲۷۰۰	۱۹۸۴۶۴۰	۱۹۸۶۵۸۰	۱۹۸۸۵۲۰	۱۹۹۰۴۶۰	۱۹۹۲۴۰۰	۱۹۹۴۳۴۰	۱۹۹۶۲۸۰	۱۹۹۸۲۲۰
۲۴	۱۹۹۱۷۸۹	۱۹۹۳۷۸۲	۱۹۹۵۷۷۵	۱۹۹۷۷۶۸	۱۹۹۹۷۶۱	۲۰۰۱۷۵۴	۲۰۰۳۷۴۷	۲۰۰۵۷۴۰	۲۰۰۷۷۳۳	۲۰۰۹۷۲۶	۲۰۱۱۷۱۹	۲۰۱۳۷۱۲
۲۵	۲۰۰۴۵۷۲	۲۰۰۶۵۷۲	۲۰۰۸۵۷۲	۲۰۱۰۵۷۲	۲۰۱۲۵۷۲	۲۰۱۴۵۷۲	۲۰۱۶۵۷۲	۲۰۱۸۵۷۲	۲۰۲۰۵۷۲	۲۰۲۲۵۷۲	۲۰۲۴۵۷۲	۲۰۲۶۵۷۲
۲۶	۲۰۱۵۴۱۷	۲۰۱۶۹۱۴	۲۰۱۸۴۱۱	۲۰۱۹۹۰۸	۲۰۲۱۴۰۵	۲۰۲۲۹۰۲	۲۰۲۴۳۹۹	۲۰۲۵۸۹۶	۲۰۲۷۳۹۳	۲۰۲۸۸۹۰	۲۰۳۰۳۸۷	۲۰۳۱۸۸۴
۲۷	۲۰۲۴۵۵۱	۲۰۲۵۰۵۸	۲۰۲۵۵۶۵	۲۰۲۶۰۷۲	۲۰۲۶۵۷۹	۲۰۲۷۰۸۶	۲۰۲۷۵۹۳	۲۰۲۸۱۰۰	۲۰۲۸۶۰۷	۲۰۲۹۱۱۴	۲۰۲۹۶۲۱	۲۰۳۰۱۲۸
۲۸	۲۰۳۰۲۰۱	۲۰۳۰۷۰۸	۲۰۳۱۲۱۵	۲۰۳۱۷۲۲	۲۰۳۲۲۲۹	۲۰۳۲۷۳۶	۲۰۳۳۲۴۳	۲۰۳۳۷۵۰	۲۰۳۴۲۵۷	۲۰۳۴۷۶۴	۲۰۳۵۲۷۱	۲۰۳۵۷۷۸
۲۹	۲۰۳۳۴۹۶	۲۰۳۳۹۹۳	۲۰۳۴۴۹۰	۲۰۳۴۹۸۷	۲۰۳۵۴۸۴	۲۰۳۵۹۸۱	۲۰۳۶۴۷۸	۲۰۳۶۹۷۵	۲۰۳۷۴۷۲	۲۰۳۷۹۶۹	۲۰۳۸۴۶۶	۲۰۳۸۹۶۳
۳۰	۲۰۳۹۷۳۶	۲۰۴۰۲۴۳	۲۰۴۰۶۹۰	۲۰۴۱۱۳۷	۲۰۴۱۵۸۴	۲۰۴۲۰۳۱	۲۰۴۲۴۷۸	۲۰۴۲۹۲۵	۲۰۴۳۳۷۲	۲۰۴۳۸۱۹	۲۰۴۴۲۶۶	۲۰۴۴۷۱۳

## مبنای پرداخت حق بیمه اجباری تامین اجتماعی در سال ۱۴۰۵

ماه ۳۱ روزه	کلیه مبالغ به ریال است	
۱۷۱.۷۹۷.۳۵۰	حداقل دستمزد	
۲۲.۰۰۰.۰۰۰	بن کارگری	
۳۰.۰۰۰.۰۰۰	حق مسکن	
۵.۰۰۰.۰۰۰	حق تاهل	
۲۲۸.۷۹۷.۳۵۰	متاهل	جمع مشمول حداقل بیمه اجباری (بدون پایه سنوات)
۲۲۳.۷۹۷.۳۵۰	غیرمتاهل	
۶۸.۶۳۹.۲۰۵	متاهل	کل حق بیمه (۳۰٪ از جمع)
۶۷.۱۳۹.۲۰۵	غیرمتاهل	
۵۲.۶۲۳.۳۹۱	متاهل	سهم کارفرما (۲۳٪ از جمع)
۵۱.۴۷۳.۳۹۱	غیرمتاهل	
۱۵.۶۲۷.۸۸۵	متاهل	سهم کارگر (۷٪ از جمع)
۱۵.۲۷۷.۸۸۵	غیرمتاهل	





سازمان تامین اجتماعی  
مدیرعامل



برستعلی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«بخشنامه»

تاریخ: ۱۴۰۵ / ۲ / ۷

شماره: ۱۴۰۵ / ۲ / ۴۹۳  
پست: دارد

**حوزه: معاونت بیمه‌ای**  
**موضوع: دستمزد مبنای کسر حق بیمه در سال ۱۴۰۵**

معاون محترم ...  
مدیرکل محترم ستادی ...  
مدیرکل محترم تامین اجتماعی استان ...  
مدیر محترم دس‌ان تامین اجتماعی استان ...  
با سلام

به پیوست تصویر بخشنامه شماره ۶۶۸۲ مورخ ۱۴۰۵/۰۱/۳۱ وزارت محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع تصویب‌نامه جلسه مورخ ۱۴۰۴/۱۲/۲۴ شورایی عالی کار در خصوص تعیین حداقل دستمزد روزانه و سایر سطوح دستمزدی و حداقل مزایای پرداختی به کارگران مشمول قانون کار در سال ۱۴۰۵ ارسال و میزان افزایش دستمزد روزانه مبنای کسر حق بیمه از ابتدای سال جاری را به شرح ذیل اعلام می‌نماید. واحدهای اجرایی مکلفند ضمن اطلاع‌رسانی به بیمه شدگان و کارفرمایان مشمول قوانین کار و تامین اجتماعی، مراتب را به هنگام دریافت لیست و حق بیمه ماهیانه رعایت نمایند:

- ۱- حداقل دستمزد روزانه مبنای وصول حق بیمه بیمه‌شدگان مشمول قوانین کار و تامین اجتماعی (به استثنای مشاغل و فعالیت‌های دارای دستمزد مقطوع) مبلغ ۵,۵۴۱,۸۵۰ ریال اعلام می‌گردد.
- ۲- سایر سطوح دستمزدی براساس آخرین دستمزد روزانه سال ۱۴۰۴، معادل ۴۵ درصد به علاوه رقم ثابت روزانه ۵۱۹,۵۴۹ ریال به شرح ذیل افزایش می‌یابد.

**مزد روزانه شغل سال ۱۴۰۵ = (۱/۴۵ × آخرین مزد روزانه شغل در سال ۱۴۰۴) + ۵۱۹,۵۴۹**

۳- به موجب بند (۲) مصوبه مزبور و تبصره‌های ذیل آن و نیز دستورالعمل‌های صادره از سوی اداره کل روابط کار، جبران خدمت و بیمه بیکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و جداول مربوطه، کلیه کارفرمایان مکلفند از مبلغ مزد پایه سنواتی کارگران مشمول قانون کار (اعم از کارگاه‌های دارای طرح طبقه بندی و فاقد طرح طبقه بندی مشاغل) که "دارای حداقل یک سال سابقه کار در همان کارگاه شده یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته است" مبلغ روزانه ۱۶۶,۶۶۷ ریال، حق بیمه متعلقه را کسر و با رعایت ماده (۳۹) قانون تامین اجتماعی و آئین نامه اجرایی مربوطه به سازمان پرداخت نمایند.

ش.ش: ۱۳۰۴۰۶۲۴۶



سازمان تامین اجتماعی  
مدیرعامل

بسم تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«بخشنامه»

تاریخ: ۷ - ۲۱ / ۱۴۰۵

شماره: ۴۹۳ / ۱۴۰۵ / ۱۱۱۱

پست: اداره

۴- با توجه به اینکه طبق بند های (۳)، (۴) و (۵) تصویبنامه فوق الذکر مقرر گردیده است کارفرمایان مشمول قانون کار از ابتدای سال ۱۴۰۵ به کلیه کارگران اعم از دائم و موقت، مجرد یا متأهل ماهیانه مبلغ ۲۲,۰۰۰,۰۰۰ ریال بابت کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه‌ای، مبلغ ۹,۰۰۰,۰۰۰ ریال بابت کمک هزینه مسکن کارگری و همچنین مبلغ ۵,۰۰۰,۰۰۰ ریال به عنوان حق تأهل پرداخت نمایند، لذا کارفرمایان کارگاه‌های مشمول قانون کار می‌بایست طبق بند (۵) ماده (۲) قانون تامین اجتماعی و آیین‌نامه اجرایی ماده (۳۹) قانون اخیرالذکر با رعایت بخشنامه‌های (۵) و (۵/۱) جدید درآمد به هنگام تنظیم صورت مزد و مزایا نسبت به درج مبالغ یادشده به همراه سایر اقلام مشمول کسر حق بیمه در ستون مربوطه و کسر حق بیمه متعلقه و پرداخت آن به شعبه اقدام نمایند.

توجه: لازم می‌باشد که چنانچه براساس مصوبه هیأت محترم وزیران، مبلغ حق مسکن قابل پرداخت به بیمه‌شدگان در سال ۱۴۰۵ افزایش یابد، مراتب مجدداً جهت اقدام اعلام خواهد شد.

۵- به هنگام محاسبه حق بیمه آن دسته از بیمه‌شدگان که در آخرین گزارش بازرسی انجام شده مربوط به قبل از ۱۴۰۵/۰۱/۰۱، دستمزد آنان بیش از حداقل دستمزد روزانه (۵,۵۴۱,۸۵۰ ریال) درج گردیده است، چنانچه در سال ۱۴۰۵ کارفرما از ارسال لیست و پرداخت حق بیمه بیمه‌شدگان مذکور خودداری و یا در لیست‌های ارسالی ترک کار آنها را اعلام ننماید، می‌بایست دستمزد و مزایای آنها به شرح بندهای فوق الذکر تعیین و سپس مبنای محاسبه حق بیمه ماهه‌ایی که لیست آن ارسال نشده است قرارگیرد.

۶- حداقل مبنای پرداخت حق بیمه بیمه‌شدگان ادامه بیمه به طور اختیاری مطابق بخشنامه (۶۸۶) امور بیمه‌شدگان به شماره ثبت ۱۰۰۰/۹۸/۱۸ مورخ ۱۳۹۸/۱/۵ برابر ۱/۲ حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار خواهد بود.

همچنین مبنای پرداخت حق بیمه بیمه‌شدگان ادامه بیمه به طور اختیاری که مبنای پرداخت حق بیمه آنان در سال ۱۴۰۴ از رقم روزانه ۵,۵۴۱,۸۵۰ ریال بیشتر می‌باشد، همانند سایر سطوح دستمزدی معادل ۴۵ درصد به علاوه رقم ثابت روزانه ۵۱۹,۵۴۹ ریال مطابق روش ذیل در سال جاری افزایش می‌یابد که در هر حال از ۱/۲ حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار کمتر نخواهد بود.

مبنای پرداخت حق بیمه روزانه در سال ۱۴۰۵ =  $۱۴۰۵ = ۱/۴۵ + ۵۱۹,۵۴۹ \times ۱/۴۵$  آخرین مبنای پرداخت حق بیمه روزانه در سال ۱۴۰۴

۷- حداقل مبنای پرداخت حق بیمه بیمه‌شدگان صاحبان حرف و مشاغل آزاد در سال ۱۴۰۵ معادل رقم روزانه ۵,۵۴۱,۸۵۰ ریال خواهد بود. همچنین با توجه به مفاد بند ۴ دستور اداری شماره ۱۰۰۰/۹۹/۱۲۱۲۶ مورخ ۹۹/۱۲/۲۰ در مواردی که دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد بالاتر از حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار در سال ۱۴۰۴ باشد، می‌بایست ضریب دستمزد مربوطه نسبت به حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار در سال ۱۴۰۵ رعایت گردد.

ش.ش: ۱۳۰۴۰۶۲۴۶

تهران، خیابان آزادی، پلاک ۳۵۱، کد پستی: ۱۴۵۷۱۶۵۵۱۵، تلفن: ۶۴۵۰۱



سازمان تامین اجتماعی  
ریاضال

برس تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«بخشنامه»

تاریخ: ۷ - ۲۱ / ۱۴۰۵

شماره: ۱۳۳ / ۱۴۰۵ / ۴۹۳

پست: دارد

مثال) بیمه شده‌ای در سال ۱۴۰۴ نسبت به انعقاد قرارداد بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد با دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه روزانه ۹,۰۶۹,۶۸۵ ریال اقدام نموده است. با توجه به اینکه دستمزد روزانه مذکور نسبت به حداقل دستمزد سال ۱۴۰۴ معادل ۲/۶ می‌باشد، بنابراین دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه روزانه وی در سال ۱۴۰۵ برابر فرمول ذیل به مبلغ ۱۴,۴۰۸,۸۱۰ ریال خواهد بود.

دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه سال ۱۴۰۵ = (۵,۵۴۱,۸۵۰ × ضریب دستمزد مربوطه نسبت به حداقل دستمزد سال ۱۴۰۴ معادل ۲/۶) تذکر: مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان ایرانیان خارج از کشور و بیمه‌های توافقی مطابق دستور اداری شماره ۱۰۰۰/۹۹/۱۲/۲۶ مورخ ۹۹/۱۲/۲۰ خواهد بود.

۸- کلیه پرداختی‌های آن دسته از مقرری بگیران بیمه بیکاری که تاریخ وقوع بیکاری آنان از تاریخ ۱۴۰۵/۰۱/۰۱ به بعد می‌باشد، با رعایت حداقل دستمزد سال ۱۴۰۵ خواهد بود. همچنین پرداختی‌های آن دسته از مقرری بگیران بیمه بیکاری سنوات قبل که در سال ۱۴۰۵ ادامه می‌یابد و مبلغ آن کمتر از حداقل دستمزد سال ۱۴۰۵ می‌باشد تا مبلغ حداقل دستمزد سال ۱۴۰۵ ترمیم می‌گردد.

۹- ضریب دستمزد رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری موضوع بند (۷) هشتصد و چهارمین جلسه هیأت مدیره مورخ ۱۳۸۱/۳/۲۶ و اصلاحات بعدی آن در سالهای ۱۳۹۷ و ۱۴۰۲ به شرح ذیل تعیین و از تاریخ ۱۴۰۵/۰۱/۰۱ مبنای دریافت حق بیمه و ارایه تعهدات قانونی تعیین می‌گردد.

الف) رانندگان بین شهری:

رانندگان وانت بار، سواری، مینی بوس، کامیونت و ...	رانندگان اتوبوس، کامیون و ...
برابر حداقل دستمزد ۱/۳۵	برابر حداقل دستمزد ۱/۶۵

ب) رانندگان درون شهری:

رانندگان حمل بار	رانندگان حمل مسافر (سواری، مینی بوس و ...)	رانندگان اتوبوس درون شهری
برابر حداقل دستمزد ۱/۲	برابر حداقل دستمزد ۱/۲	برابر حداقل دستمزد ۱/۲

با توجه به مراتب فوق دستمزد مقطوع روزانه رانندگان مشمول قانون بیمه اجتماعی رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری (ضریب ۱/۶۵) معادل ۹,۱۴۴,۰۵۲ ریال، بابت رانندگان مینی بوس و سواری (ضریب ۱/۳۵) معادل ۲,۴۸۱,۴۹۷ ریال، سایر رانندگان و رانندگان تاکسی، وانت بار و مینی بوس درون شهری (ضریب ۱/۲) معادل ۶,۶۵۰,۲۲۰ ریال تعیین می‌گردد.

۱۰- ضرایب دستمزد مقطوع کارگران ساختمانی موضوع «بند (۳) دوهزار و یکصد و یازدهمین» صورت جلسه مورخ ۱۴۰۲/۰۶/۱۴ هیأت مدیره محترم سازمان، به شرح ذیل تعیین و از تاریخ ۱۴۰۵/۱/۱ مبنای دریافت حق بیمه و تعهدات قانونی قرار می‌گیرد.

ش.ش: ۱۳۰۴۰۶۲۴۶



سازمان تامین اجتماعی  
مدیرعامل

بسم تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«بخشنامه»

تاریخ: ۱۴۰۵/۲/۷

شماره: ۱۳۸/۱۴۰۵/۴۹۳

پست: دارد

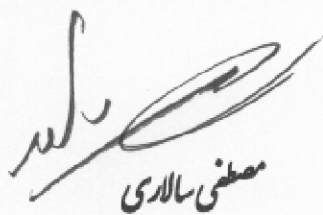
الف)- کارگر درجه یک (کارگر ماهر، استادکار)  $1/9$  برابر حداقل دستمزد  
ب)- کارگر درجه دو (کارگر نیمه ماهر، کمک استادکار)  $1/6$  برابر حداقل دستمزد  
ج)- کارگر درجه سه (کارگر عمومی)  $1/3$  برابر حداقل دستمزد  
با توجه به بند فوق حق بیمه کارگران ساختمانی می‌بایست براساس سطح مهارت اعلام شده در کارت مهارت فنی آنان و براساس دستمزد مقطوع روزانه شغل مربوطه با اعمال ضرایب  $1/3$ ،  $1/6$ ،  $1/9$  برابر حداقل دستمزد (به ترتیب ۷،۲۰۴،۴۰۵، ۸،۸۶۶،۹۶۰ و ۱۰،۵۲۹،۵۱۵) ریال براساس سطح مهارت کارگران مزبور و با رعایت مصوبات هیات مدیره محاسبه و وصول گردد.

۱۱- در خصوص بیمه‌های خاص افزایش ضرایب دستمزد مطابق مصوبه بند (۳) دو هزار و سیصد و سی امین صورتجلسه هیات مدیره محترم سازمان مورخ ۱۴۰۴/۱۲/۵ خواهد بود.

۱۲- میزان اعمال معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی دولت بابت کارگاههای تولیدی، فنی و صنعتی موضوع قانون معافیت از پرداخت حق بیمه تا میزان ۵ نفر کارگر و همچنین بیمه شدگان خاص، مراتب با رعایت ماده ۷ قانون هدفمندسازی یارانه و همچنین ماده ۲۸ قانون برنامه هفتم پیشرفت صورت می‌پذیرد.

۱۳- با عنایت به مصوبات شورای عالی تامین اجتماعی و هیات امنای محترم سازمان تامین اجتماعی، حداکثر دستمزد روزانه مشمول کسر حق بیمه از ابتدای سال جاری ۷ برابر حداقل دستمزد روزانه تعیین و رعایت موضوع حسب مورد در ماه‌های ۳۱، ۳۰ و ۲۹ روزه الزامی می‌باشد.

۱۴- مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات می‌بایست حداکثر ظرف مدت یک هفته پس از صدور این بخشنامه تمهیدات لازم را بمنظور بروزرسانی نرم‌افزارهای موجود و طراحی و پیاده سازی سایر نرم‌افزارهای مورد نیاز را با همکاری شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین فراهم نمایند.  
مسئول حسن اجرای مفاد این بخشنامه، مدیران ستادی، مدیران کل، معاونین، روسای ادارات کل استانها و مسئولین ذیربط در واحدهای اجرایی خواهند بود.

  
مصطفی سالاری

ش.ش: ۱۳۰۴۰۶۲۴۶

تهران، خیابان آزادی، پلاک ۳۵۱، کد پستی: ۱۴۵۷۱۶۵۵۹۵، تلفن: ۶۴۵۰۱

### مقایسه جدول حقوق کارگران سال ۱۴۰۵ نسبت به ۱۴۰۴

عنوان	مبلغ ۱۴۰۴	مبلغ ۱۴۰۵
حداقل مزد	۳,۴۶۳,۶۵۶	۵,۵۴۱,۸۵۰
حقوق پایه ماهانه	۱۰۳,۹۰۹,۶۸۰	۱۶۶,۲۵۵,۵۰۰
بن کارگری	۲۲,۰۰۰,۰۰۰	۲۲,۰۰۰,۰۰۰
حق مسکن	۹,۰۰۰,۰۰۰	۳۰,۰۰۰,۰۰۰
حق تاهل	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰
حق اولاد	۱۰,۳۹۰,۹۶۸	۱۶,۶۲۵,۵۵۰
سایر سطوح مزدی	۱.۳۲p+۳۱۰.۵۳۶	۱.۴۵P+۵۱۹۵۴۹
کارگر مجرد بدون فرزند بدون سابقه	۱۳۴,۹۰۹,۶۸۰	۲۱۸,۲۵۵,۵۰۰
کارگر متاهل بدون فرزند و بدون سابقه	۱۳۹,۹۰۹,۶۸۰	۲۲۳,۲۵۵,۵۰۰
کارگر متاهل بدون سابقه با یک فرزند	۱۵۰,۳۰۰,۶۴۸	۲۳۹,۸۸۱,۰۵۰
کارگر متاهل بدون سابقه با دو فرزند	۱۶۰,۶۹۱,۶۱۶	۲۵۶,۵۰۶,۶۰۰



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی  
معاونت روابط کار



شورای عالی کار  
دبیرخانه شورای عالی کار

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پیوست: .....

شماره جلسه: ۳۴۱	تاریخ جلسه: ۱۴۰۴/۱۲/۲۴	ساعت شروع: ۱۵	ساعت پایان:
-----------------	------------------------	---------------	-------------

موضوع دستور کار:

جلسه شورای عالی کار با حضور نمایندگان گروه های کارگری، کارفرمایی و دولت در ساعت ۱۵ در محل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار گردید. در این جلسه پس از تلاوت آیاتی از قرآن مجید و خیر مقدم توسط دبیر شورای عالی کار به حاضرین، موضوع دستور کار مورد بررسی قرار گرفت و پس از بررسی و ارایه دیدگاه ها و نقطه نظرات، تصمیماتی به شرح ذیل اتخاذ و به تصویب اکثریت اعضاء رسید:

- حد اقل مزد در سال ۱۴۰۵ روزانه ۵،۵۴۱،۸۵۰ ریال (به حروف پنج میلیون و پانصد و چهل و یک هزار و هشتصد و پنجاه ریال) تعیین می گردد
  - سایر سطوح مزدی از ابتدای سال ۱۴۰۵ روزانه به میزان ۴۵ درصد به اضافه ی ۵۱۹۵۴۹ ریال آخرین مزد ( ثابت یا مبنای موضوع ماده ۳۶ قانون کار) سال ۱۴۰۴ افزایش می یابد.
- تبصره ۱: با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ روزانه ۵،۵۴۱،۸۵۰ ریال (به حروف پنج میلیون و پانصد و چهل و یک هزار و هشتصد و پنجاه ریال) بند (۱) کمتر شود.
- تبصره ۲: واحدهای مشمول قانون کار می توانند (پس از کسب مجوزهای لازم وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی نسبت به افزایش مزد بیش از مصوبات مزدی این مصوبه اقدام نمایند).
- نرخ پایه سنوات در سال ۱۴۰۵ در مورد کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه کرده باشند یا خیر روزانه ۱۶۶/۶۶۷ ریال تعیین می گردد.
- تبصره ۱: نرخ پایه (سنوات) کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل برای گروه یک مبلغ مذکور و سقف آن د گروه ۲۰ مبلغ ۱۷۲/۲۶۷ ریال خواهد بود و برای سایر گروه ها بر اساس جدول اعلامی اداره کل روابط کار و جبران خدمت اقدام خواهد شد.
- تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۴۰۵، میزان مقرر در این بند (یا تبصره (۱) آن حسب مورد) تعلق می گیرد

نمایندگان دولت	نمایندگان کارگران	نمایندگان کارفرما
احمد میدری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و رئیس شورای عالی کار	علی خدایی محسن باقری	جمال رازقی جهرمی
سید محمد اتابک وزیر صنعت معدن و تجارت	آیت اسدی	مجید آهنگریان
سید علی مدنی زاده وزیر امور اقتصادی و دارایی		سید عبدالوهاب سهل آبادی
فرزانه انصاری رئیس سازمان ملی استاندارد ایران		



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی  
معاونت روابط کار



شماره: .....  
تاریخ: .....  
پیوست: .....

شماره جلسه: ۳۴۱	تاریخ جلسه: ۱۴۰۴/۱۲/۲۴	ساعت شروع: ۱۵	ساعت پایان:
-----------------	------------------------	---------------	-------------

۴. مبلغ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار ماهیانه مبلغ ۲۲,۰۰۰,۰۰۰ ریال (به حرف بیست و دو میلیون ریال) از سوی کارفرمایان پرداخت می شود.
۵. مبلغ کمک هزینه مسکن کارگری ماهیانه ۳۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال ( سی میلیون ریال ) تعیین تا مطابق قانون پس از تصویب هیات وزیران از ابتدای سال ۱۴۰۵ توسط کارفرمایان پرداخت شود
۶. مبلغ حق تاهل ماهیانه ۵,۰۰۰,۰۰۰ ریال ( پنج میلیون ریال ) برای کارگران متاهل اعم از مرد یا زن از سوی کارفرمایان پرداخت می شود .
۷. نحوه اجرای این مصوبه در مورد کارگران کارمزدی بر اساس دستورالعمل اداره کل روابط کار و جبران خدمت خواهد بود
۸. این مصوبه شامل دانشجویان و دانش آموزانی که در تعطیلات تابستانی در واحد های مشمول قانون کار شاغل می شوند، نخواهد بود
۹. کارفرمایانی که بخواهند بیش از مقررات این مصوبه به کارگران خود مبلغی را بپردازند با رعایت اصول بهره وری در قالب توافق طرفین و در صورت موافقت وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی مجاز خواهند بود
۱۰. مقرر شد تا پایان شهریورماه سال ۱۴۰۵ شورای عالی کار تغییرات مزایای کارگران مشمول قانون کار را مورد بررسی قرار دهد.
۱۱. جلسه با ذکرصلاوات در ساعت ..... پایان یافت .

نمایندگان دولت	نمایندگان کارگران	نمایندگان کارفرما
<p>احمد میدری وزیرتعاون، کارورفاه اجتماعی و رئیس شورای عالی کار</p> <p>سید محمد اتابک وزیر صنعت معدن و تجارت</p> <p>سید علی مدنی زاده وزیر امور اقتصادی و دارایی</p> <p>فرزانه انصاری رئیس سازمان ملی استاندارد ایران</p>	<p>علی خدایی </p> <p>محسن باقری</p> <p>آیت اسدی </p>	<p>جمال رازقی جهرمی </p> <p>مجید آهنگریان </p> <p>سید عبدالوهاب سهل آبادی </p>



شماره ..... ۲۰۰/۱۰۰۵/ص

تاریخ ..... ۱۴۰۵/۰۱/۳۱

پیوست ..... دارد



سال اقتصاد مقاومتی در سایه وحدت ملی و امنیت ملی

بسمه تعالی

## مدیران کل محترم امور مالیاتی

باسلام

به پیوست احکام مالیاتی قانون بودجه سال ۱۴۰۵ کل کشور که در جلسه علنی روز چهارشنبه مورخ بیست و پنجم اسفندماه یکهزار و چهارصد و چهار مجلس شورای اسلامی تصویب و به تأیید شورای نگهبان رسیده و طی نامه شماره ۳۸۱/۱۰۲۶۹۲ مورخ ۱۴۰۴/۱۲/۲۵ رییس محترم مجلس شورای اسلامی و نامه شماره ۲۰۳۳۳۷ مورخ ۱۴۰۴/۱۲/۲۶ رییس جمهور محترم، ابلاغ شده است، برای اجرا ارسال می شود.

سید محمدهادی سبحانیان  
رئیس کل سازمان امور مالیاتی کشور

## احکام مالیاتی قانون بودجه سال ۱۴۰۵ کل کشور

جدول الزامات منابع قانون بودجه سال ۱۴۰۵ کل کشور				
ردیف	عنوان	الزام ۱۴۰۵		استناد قانونی
		مقدار	واحد	
<b>۱</b>	<b>الزامات وصول منابع مالیاتی</b>			
۱-۱	سقف معافیت مالیات بر درآمد سالانه موضوع ماده (۸۴) قانون مالیات‌های مستقیم مصوب ۱۳۶۶/۱۲/۰۳ با اصلاحات و الحاقات بعدی	۴,۸۰۰	میلیون ریال	ماده (۸۴) قانون مالیات‌های مستقیم
۱-۲	نرخ مالیات بر مجموع درآمد حقوق کارکنان دولتی و غیردولتی از قبیل حقوق و مزایا، مقرری یا مزد، حق شغل، حق شاغل، حق الزحمه، حق مشاوره، حق حضور در جلسات، پاداش و کارانه، حق السعی، اضافه کار، رفاهی و انگیزشی، بهره‌وری، هرگونه پرداخت کارکنان (پرسنلی) از محل ماده (۲۱۷) قانون مالیات‌های مستقیم، فوق‌العاده حق‌التدریس، حق تحقیق، حق پژوهش و حق کشیک	-	-	اجزای (۱) و (۲) ماده (۱) قانون الزامات و احکام مورد نیاز قوانین بودجه‌های سنواتی مصوب ۱۴۰۴/۰۹/۳۰
۱-۲-۱	پلکان ۱- مازاد بر ۴,۸۰۰ میلیون ریال تا ۹,۶۰۰ میلیون ریال	۱۰	درصد	-
۱-۲-۲	پلکان ۲- مازاد بر ۹,۶۰۰ میلیون ریال تا ۱۲,۰۰۰ میلیون ریال	۱۵	درصد	-
۱-۲-۳	پلکان ۳- مازاد بر ۱۲,۰۰۰ میلیون ریال تا ۱۴,۴۰۰ میلیون ریال	۲۰	درصد	-
۱-۲-۴	پلکان ۴- مازاد بر ۱۴,۴۰۰ میلیون ریال تا ۱۶,۸۰۰ میلیون ریال	۲۵	درصد	-
۱-۲-۵	پلکان ۵- مازاد بر ۱۶,۸۰۰ میلیون ریال	۳۰	درصد	-
۱-۲-۶	نرخ مالیات حقوق اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها، مؤسسات آموزشی و پژوهشی و قضات	۱۰	درصد	-
۱-۳	مجموع معافیت‌ها، نرخ صفر مالیاتی، کاهش نرخ مالیاتی و سایر مشوق‌های مالیاتی اشخاص حقیقی و حقوقی از محل مجموع درآمدهای حاصل شده برای عملکرد سال ۱۴۰۵ کلیه مؤدیان به استثنای معافیت‌های دارای سقف زمانی مشخص و ماده (۸۱) قانون مالیات‌های مستقیم و موارد مندرج در مواد (۲)، (۱۳۹)، (۱۴۱)، (۱۴۳)، (۱۴۳ مکرر)، (۱۴۵) و (۲۸۰) این قانون و معافیت‌های موضوع قانون توسعه ابزارها و نهادهای مالی جدید به منظور تسهیل اجرای سیاست‌های کلی اصل چهارم (۴۴) قانون اساسی مصوب ۱۳۸۸/۰۹/۲۵ با اصلاحات و الحاقات بعدی و قانون جهش تولید دانش بنیان مصوب ۱۴۰۲/۰۲/۱۱	-	-	جزء (۳) ماده (۱) قانون الزامات و احکام مورد نیاز قوانین بودجه‌های سنواتی
۱-۳-۱	اشخاص حقیقی	۶۰,۰۰۰,۰۰۰	میلیون ریال	
۱-۳-۲	اشخاص حقوقی	۶,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	میلیون ریال	

## احکام مالیاتی قانون بودجه سال ۱۴۰۵ کل کشور

جزء (۳) ماده (۱) قانون الزامات و احکام مورد نیاز قوانین بودجه‌های سنواتی	میلیون ریال	۲۰۰۰۰۰۰۰	سقف معافیت مالیاتی و اعتبار مالیاتی اشخاص حقوقی مشمول قانون تأمین مالی تولید و زیرساخت‌ها مصوب ۱۴۰۳/۰۲/۲۲ برای عملکرد سال ۱۴۰۴	۱-۴
<b>نصاب‌های قانون مالیات‌های مستقیم</b>				۱-۵
جزء (۱) بند (۵) ماده (۱) قانون الزامات و احکام مورد نیاز قوانین بودجه‌های سنواتی	میلیون ریال	۷۲۰۰۰۰۰	حداکثر میزان فروش کالا و خدمات مشاغل مشمول معافیت تبصره ماده (۱۰۰) قانون مالیات‌های مستقیم برای سال ۱۴۰۴	۱-۵-۱
اجزای (۲) و (۳) بند (۵) ماده (۱) قانون الزامات و احکام مورد نیاز قوانین بودجه‌های سنواتی	میلیون ریال	۲۰۸۰۰	حداکثر میزان معافیت درآمد مشمول مالیات سالانه مستغلات اشخاص فاقد درآمد موضوع ماده (۵۷) قانون مالیات‌های مستقیم و حداکثر میزان معافیت درآمد مشمول مالیات سالانه مالیات بر درآمد مشاغل موضوع ماده (۱۰۱) این قانون	۱-۵-۲
جزء (۴) بند (۵) ماده (۱) قانون الزامات و احکام مورد نیاز قوانین بودجه‌های سنواتی	میلیون ریال	۹۰۶۰۰	سقف درآمد سالانه مشمول اشخاص موضوع بند «ل» ماده (۱۳۹) قانون مالیات‌های مستقیم با احتساب مازاد حسب مورد به نرخ قانون یادشده	۱-۵-۳
<b>نصاب‌های قانون مالیات بر ارزش افزوده مصوب ۱۴۰۰/۰۳/۰۲</b>				۱-۶
جزء (۷) بند (۵) ماده (۱) قانون الزامات و احکام مورد نیاز قوانین بودجه‌های سنواتی	درصد	۰	نرخ مالیات و عوارض ارزش افزوده ناشی از افزایش نرخ بنزین در سال ۱۳۹۸	۱-۶-۱
جزء (۸) بند (۵) ماده (۱) قانون الزامات و احکام مورد نیاز قوانین بودجه‌های سنواتی	درصد	۴۵	حداقل افزایش درآمد ابرازی عملکرد ۱۴۰۴ نسبت به درآمد ابرازی عملکرد ۱۴۰۳ برای برخوردارانی از مشوق‌ها مطابق تبصره (۷) ماده (۱۰۵) و تبصره ماده (۱۳۱) قانون مالیات‌های مستقیم	۱-۶-۲
بند (۶) ماده (۱) قانون الزامات و احکام مورد نیاز قوانین بودجه‌های سنواتی	درصد	۱	میزان افزایش نرخ واحد بر مالیات بر ارزش افزوده کالاهای موضوع ماده (۷) و بند (ب) ماده (۲۶) قانون مالیات بر ارزش افزوده برای مصارف هزینه متناسب سازی حقوق بازنشستگان	۱-۶-۳
بند (ت) تبصره (۱) قانون بودجه سال ۱۴۰۴ کل کشور	درصد	۱	نرخ مالیات انواع خودروی سواری و وانت دو اتاق (کابین) دارای شماره انتظامی شخصی مازاد بر مبلغ هفتاد و پنج (۷۵) میلیارد ریال نسبت به ارزش خودرو	۱-۷
جزء (۳) ماده (۱) قانون الزامات و احکام مورد نیاز قوانین بودجه‌های سنواتی	درصد	۱۰	حداقل نرخ مؤثر مالیات (نسبت مالیات به مجموع سود معاف از مالیات و سود مشمول مالیات) برای سود (مشمول و معاف) مازاد بر سیصد (۳۰۰) میلیارد ریال پس از اعمال کلیه معافیت‌ها، نرخ صفر مالیاتی، کاهش نرخ مالیاتی و سایر مشوق‌های مالیاتی برای عملکرد سال ۱۴۰۵ اشخاص حقوقی (به‌استثنای درآمدهای برخوردار از مزایای مذکور که دارای سقف زمانی	۱-۸

## احکام مالیاتی قانون بودجه سال ۱۴۰۵ کل کشور

			<p>مشخص می‌باشند و بازه زمانی آنها قبل از لازم‌الاجرا شدن این قانون شروع شده است، سرمایه‌گذاری‌های انجام شده موضوع بند (ث) ماده (۱۳۲) قانون مالیات‌های مستقیم تا پایان سال ۱۴۰۴ و همچنین درآمدهای موضوع ماده (۸۱)، تبصره (۴) ماده (۱۰۵)، ماده (۱۳۹)، تبصره‌های (۱) و (۲) ماده (۱۴۳)، ماده (۱۴۳ مکرر)، بندهای (۳) و (۵) ماده (۱۴۵) و ماده (۲۸۰) قانون مالیات‌های مستقیم، کلیه درآمدهایی که مشمول قانون مالیات‌های مستقیم نیستند از جمله ماده (۲) قانون مذکور و نیز ماده (۳۶) قانون رفع موانع تولید رقابت‌پذیر و ارتقای نظام مالی کشور مصوب ۱۳۹۴/۰۲/۰۱ برای تعیین سقف معافیت‌های مالیاتی مشمولین این بند در قانون</p>
۱-۹	نسبت به مازاد بر مبلغ ارزش‌های مذکور در این بند	دو در هزار	<p>نرخ مالیات زمین‌های دارای کاربری مسکونی که ارزش روز آنها بر مبنای آخرین ارزش معاملاتی موضوع ماده (۶۴) قانون مالیات‌های مستقیم بیش از پانصد میلیارد (۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال باشد و نرخ مالیات زمین‌های فاقد اعیانی دارای کاربری اداری و تجاری و واحدهای مسکونی که ارزش روز هریک از آنها بر مبنای آخرین ارزش معاملاتی موضوع ماده (۶۴) قانون مالیات‌های مستقیم بیش از هفتصد و پنجاه میلیارد (۷۵۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال باشد</p>
<b>۲</b>	<b>الزامات تأمین مالی بودجه</b>		
۲-۲	درصد	۰	نرخ مالیات بر معاملات اوراق مالی اسلامی دولت
۲-۳	درصد	۰	نرخ مالیات کارمزد قرارداد تعهد‌پذیرهنویسی و قرارداد معامله‌گری اولیه اوراق مالی اسلامی دولت و شهرداری‌ها
۲-۴	درصد	۰	نرخ مالیات کارمزد انتشار و معاملات اوراق مالی اسلامی دولت و شهرداری‌ها در بازارهای اولیه و ثانویه
۲-۱۱	درصد	۲۵	مالیات شرکت‌های مشمول در فهرست واگذاری با اعمال حکم ماده (۴) قانون الحاق برخی مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۲) در خصوص آنها

## احکام مالیاتی قانون بودجه سال ۱۴۰۵ کل کشور

<b>الزامات حقوق گمرکی</b>				<b>۳</b>
بند (۴) ماده (۱) قانون الزامات و احکام مورد نیاز قوانین بودجه‌های سنواتی	خودرو	۴۰۰۰۰	سقف تعداد واردات آمبولانس و خودروهای امداد و نجات برای دستگاه‌های اجرایی مشمول، معاف از حقوق گمرکی، مالیات و عوارض ارزش افزوده و سود بازرگانی	۳-۷
<b>الزامات منابع حوزه نفت و سوخت</b>				<b>۵</b>
بند «ت» تبصره (۳) قانون بودجه سال ۱۴۰۴ کل کشور	درصد	۰	نرخ مالیات بر ارزش افزوده سهم دولت برای واردات بنزین ویژه (اکتان بالا) وارداتی در سال ۱۴۰۵	۵-۱۵
<b>سایر الزامات منابع</b>				<b>۶</b>
بند (۲۰) ماده (۱) قانون الزامات و احکام مورد نیاز قوانین بودجه‌های سنواتی و ماده (۴۸) قانون الحاق برخی مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۲)	درصد	۲	حداقل نرخ عوارض کالاهای آسیب‌رسان موضوع کالاهای مشمول ماده (۴۸) قانون الحاق برخی مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۲)	۶-۱

<b>جدول الزامات مصارف قانون بودجه سال ۱۴۰۵ کل کشور</b>				
ردیف	عنوان	الزام ۱۴۰۵		استناد قانونی
		مقدار	واحد	
<b>الزامات حوزه نفت و انرژی</b>				
۴-۷	میزان صدور صورتحساب رقمی (الکترونیک) مصرف برای هر نوبت سوخت‌گیری به کل فروش سوخت در جایگاه‌های سوخت سراسر کشور	۱۰۰	درصد	تبصره (۳) ماده (۳) قانون پایانه‌های فروشگاهی و سامانه مؤدیان مصوب ۱۳۹۸/۰۷/۲۱ با اصلاحات و الحاقات بعدی

## احکام مالیاتی قانون بودجه سال ۱۴۰۵ کل کشور

درآمد (میلیون ریال) / نرخ تعرفه (ریال)	عوارض خروج مسافر از مرزهای کشور (موضوع ماده (۳۱) قانون مالیات بر ارزش افزوده مصوب سال ۱۴۰۰)		ردیف
۹۰۰۰۰۰۰۰	سفر اول	عوارض خروج برای هر نفر	۱
۱۵۰۰۰۰۰۰۰	سفر دوم		
۲۲۰۰۰۰۰۰۰	سفر سوم و بیشتر		
۳۰۰۰۰۰۰۰۰	سفر اول	عوارض خروج زائرین حج تمتع و عمره	۲
۵۰۰۰۰۰۰۰۰	سفر دوم		
۷۰۰۰۰۰۰۰۰	سفر سوم و بیشتر		
۹۰۰۰۰۰۰۰	عوارض خروج هوایی	عوارض خروج زائرین عتبات عالیات	۳
۳۰۰۰۰۰۰۰	عوارض خروج زمینی و دریایی		
معاف	عوارض خروج زمینی	عوارض خروج زائرین اربعین از شانزدهم تیرماه لغایت شانزدهم مردادماه به مقصد کشور عراق	۴